



Rapport

NHO Mat og Drikke

Landsforening - NHO Mat og Drikke



Rapport

NHO Mat og Drikke

Landsforening - NHO Mat og Drikke



Rapport

Utgitt av

Nordisk institutt for studier av innovasjon, forskning og utdanning

Adresse

Postboks 2815 Tøyen, 0608 Oslo. Besøksadresse: Økernveien 9, 0653 Oslo

Prosjektnr.

Oppdragsgiver

NHO

Adresse

Fotomontasje

NIFU

ISBN

978-82-327-0607-5

ISSN

1894-8200 (online)



Copyright NIFU: CC-BY-4.0

www.nifu.no

Forord

Dette er en institusjonsspesifikk rapport fra NHOs Kompetansebarometer.

Oslo, 2025-05-24

Michael Spjelkavik Mark
Forskningsleder

Innhold

1	Innledning	6
1.1	Antall ansatte i bedriften	6
1.2	Fylke	7
1.3	Sentralitet	8
2	Udekt kompetansebehov	8
2.1	Udekt kompetansebehov i dag	9
3	Kompetansebehov	9
3.1	Selskapenes behov for fagkompetanse	10
3.2	Behov for utdanningsnivå	12
3.3	Behov for yrkesfaglige utdanningsprogrammer på videregående skoles nivå det neste året	14
3.4	Tiltak for å kunne dekke kompetansebehov	16
3.5	Grunner for bedriftens udekt kompetansebehov	17
3.6	Konsekvenser av mangel på kompetanse i bedriften	19
4	Rekruttering	19
4.1	Årsaker til at bedriften ikke fikk ansatt noen med ønsket kompetanse	20
4.2	Strategi til bedrifter som ikke fikk ansatt noen	22
5	Arbeidskraftsreserve	23
5.1	Bedriftens ansettelse fra følgende grupper	24
5.2	Barrierer for rekruttering av personer fra disse gruppene ...	26
5.3	Ulike tiltak eller ordninger knyttet til arbeidskraft	28
	Tabelloversikt	30
	Figuroversikt	31

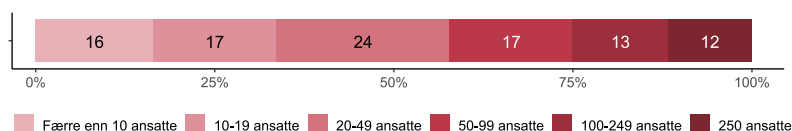
1 Innledning

I dette kapittelet kan du sammenligne svar fra NHO Mat og Drikke med resten av utvalget i undersøkelsen.

Kapittelet viser en overordnet fordeling på antall ansatte i bedrifter som har deltatt i undersøkelsen i figur 1, hvor stor andel av bedriftene som har svart fra hvert fylke i tabell 1, og andelen fordelt på sentralitet i figur 2. Der det har vært mer oversiktlig å presentere sentralitet på en 3-delt skala har vi gjort dette.

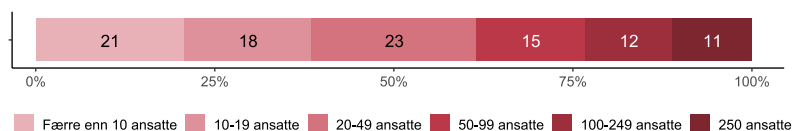
1.1 Antall ansatte i bedriften

1.1.0.1 NHO Mat og Drikke



N = 128, Figurdata (XLSX), PNG

1.1.0.2 Alle andre



N = 1940, Figurdata (XLSX), PNG

Figur 1: *Hvor mange ansatte er det i bedriften?*

1.2 Fylke

Tabell 1: Fylke.

1.2.0.1 NHO Mat og Drikke

Fylke	Totalt (N)	%
Agder	8	5
Akershus	17	10
Buskerud	5	3
Finnmark	3	2
Innlandet	32	19
Møre og Romsdal	4	2
Nordland	7	4
Oslo	22	13
Rogaland	14	8
Telemark	7	4
Troms	5	3
Trøndelag	14	8
Vestfold	9	5
Vestland	16	9
Østfold	7	4

N = 2765, Figurdata (XLSX)

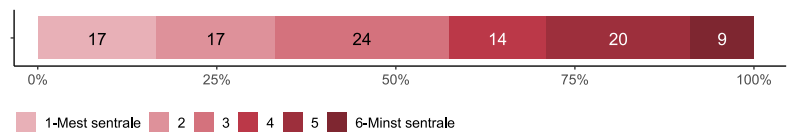
1.2.0.2 Alle andre

Fylke	Totalt (N)	%
Agder	148	6
Akershus	220	8
Buskerud	125	5
Finnmark	54	2
Innlandet	204	8
Møre og Romsdal	147	6
Nordland	173	7
Oslo	404	16
Rogaland	219	8
Telemark	84	3
Troms	113	4
Trøndelag	234	9
Vestfold	100	4
Vestland	274	11
Østfold	96	4

N = 2765, Figurdata (XLSX)

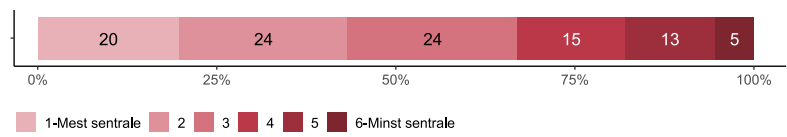
1.3 Sentralitet

1.3.0.1 NHO Mat og Drikke



N = 169, Figurdata (XLSX), PNG

1.3.0.2 Alle andre



N = 2590, Figurdata (XLSX), PNG

Figur 2: *Sentralitet.*

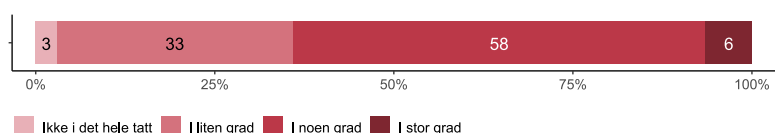
2 Udekt kompetansebehov

I dette kapitlet kan du sammenligne NHO Mat og Drikke med andre bedrifters udekkede kompetansebehov. Vi ser svarene i sammenheng med bedriftens størrelse og geografiske plassering.

2.1 Udekket kompetansebehov i dag

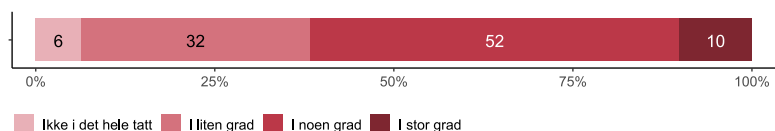
Vi spurte bedriftene i hvilken grad de hadde et udekket kompetansebehov i dag, i figur 3 viser vi svarfordelingen generelt for NHO Mat og Drikke med resten av utvalget.

2.1.0.1 NHO Mat og Drikke



N = 170, Figurdata (XLSX), PNG

2.1.0.2 Alle andre



N = 2595, Figurdata (XLSX), PNG

Figur 3: I hvilken grad har bedriften et udekket kompetansebehov i dag?.

3 Kompetansebehov

I dette kapitlet kan du sammenligne NHO Mat og Drikke med andre bedrifters svar på spørsmål om kompetansebehov. Dette inkluderer i hvilken grad bedriften har behov for kompetanse innen spesifikke fagområder og utdanningsnivåer, samt årsaker til, og konsekvenser av, kompetansebehovet, og hvilke tiltak bedriften har for å dekke kompetansebehovet.

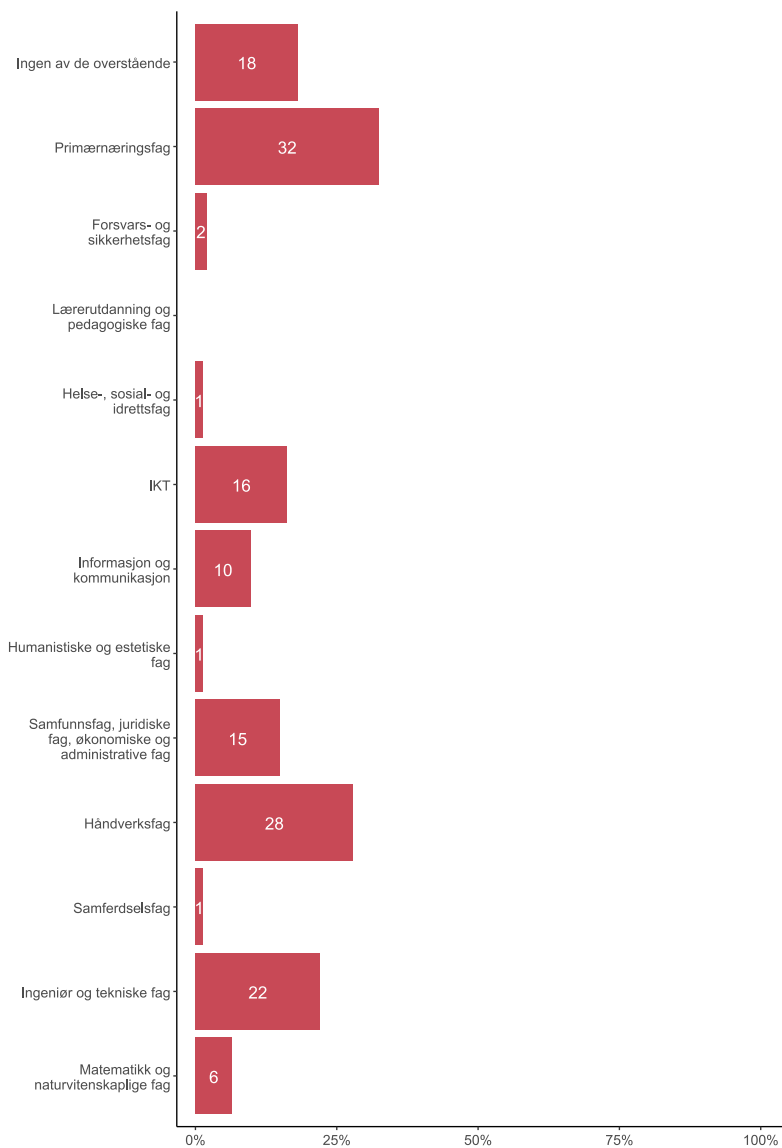
Vi ser svarene i sammenheng med bedriftens størrelse og geografiske plassering.

3.1 Selskapenes behov for fagkompetanse

Vi spurte bedriftene om hvilke av de følgende fagområder bedriften har behov for kompetanse innen. Flere valgmuligheter var mulig, og det var mulig å svare “ingen av de overstående”.

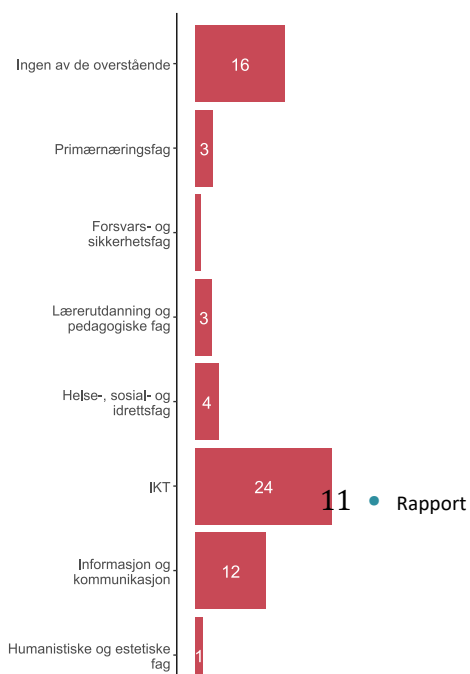
I figur 4 følger prosentandelen av bedriftene som har svart de ulike fagområdene for hele utvalget.

3.1.0.1 NHO Mat og Drikke



N = 154, Figurdata (XLSX), PNG

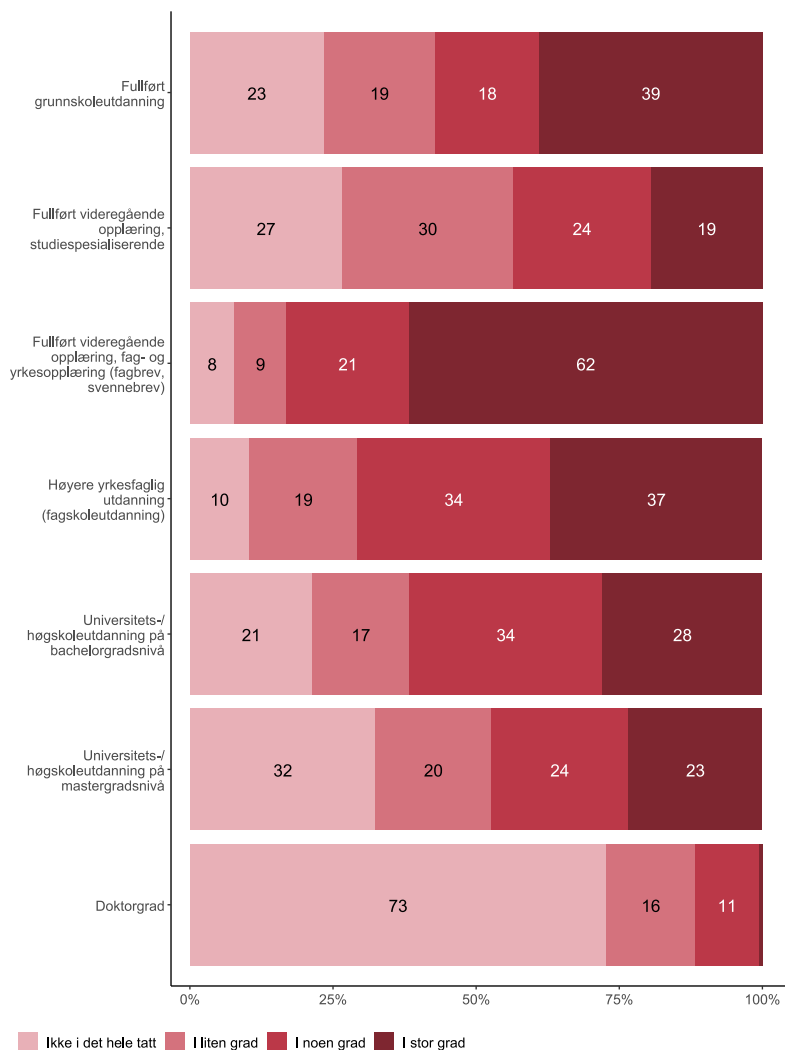
3.1.0.2 Alle andre



3.2 Behov for utdanningsnivå

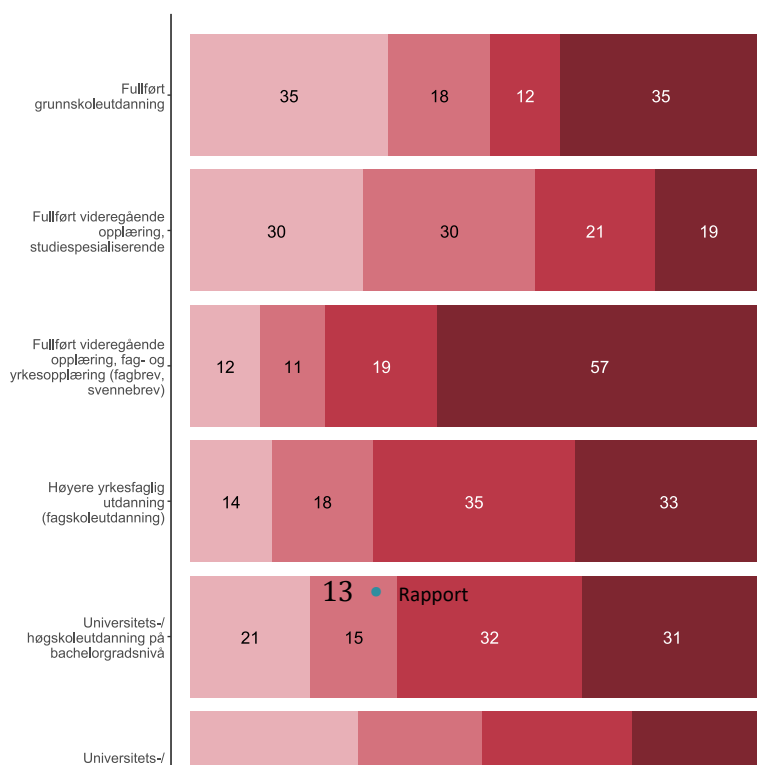
Vi spurte bedriftene hvilke utdanningsnivåer som er relevante for bedriften, og presenterer her i figur 5 overordnet prosentandel av bedriftene som har svart de ulike utdanningsnivåene for hele utvalget.

3.2.0.1 NHO Mat og Drikke



N = 154, Figurdata (XLSX), PNG

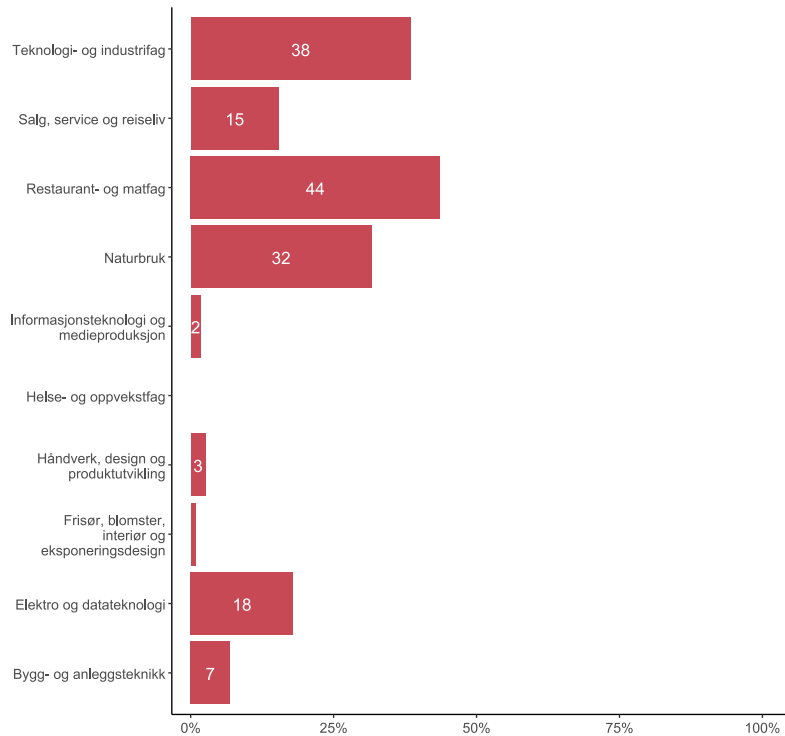
3.2.0.2 Alle andre



3.3 Behov for yrkesfaglige utdanningsprogrammer på videregående skoles nivå det neste året

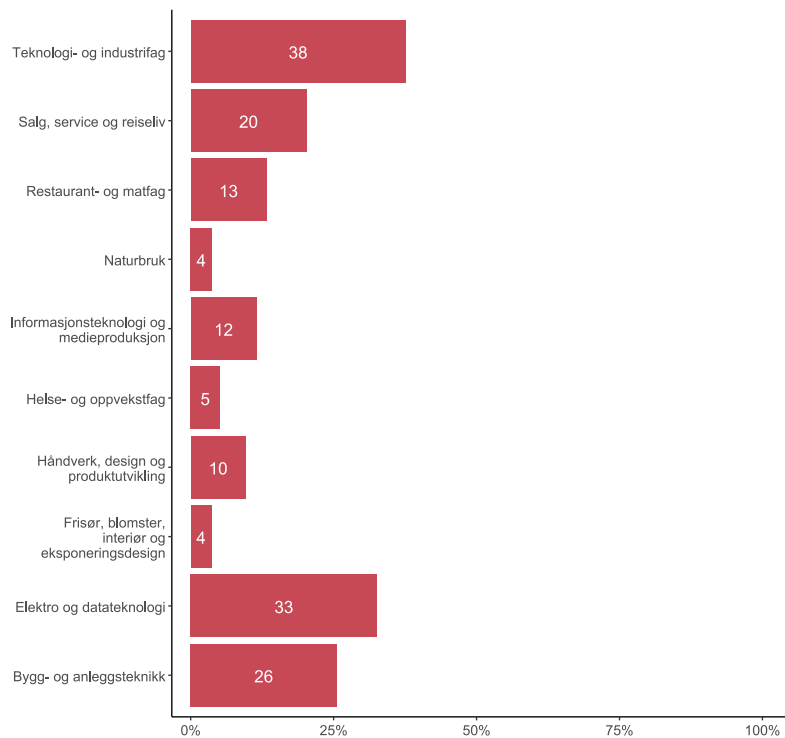
Figur 6 under viser bedrifters rekrutteringsbehov det neste året når det kommer til personer med en yrkesfaglig utdanning på videregående skoles nivå. Bare de som har sagt at det er relevant for dem å ansette noen har fått spørsmålet, og de har bare fått svaralternativ som de har sagt er relevante for virksomheten.

3.3.0.1 NHO Mat og Drikke



N = 117, Figurdata (XLSX), PNG

3.3.0.2 Alle andre



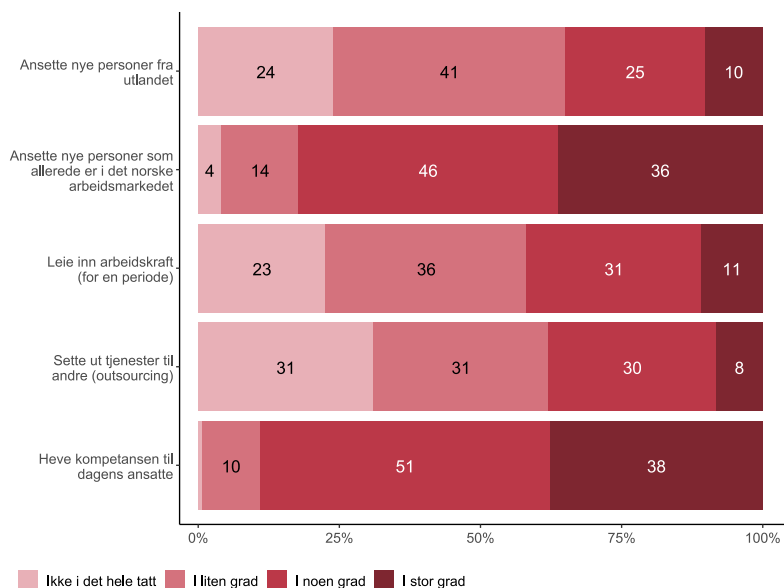
N = 1730, Figurdata (XLSX), PNG

Figur 6: Fra hvilke yrkesfaglige utdanningsprogrammer på videregående skoles nivå har bedriften behov for å rekruttere personer det neste året?.

3.4 Tiltak for å kunne dekke kompetansebehov

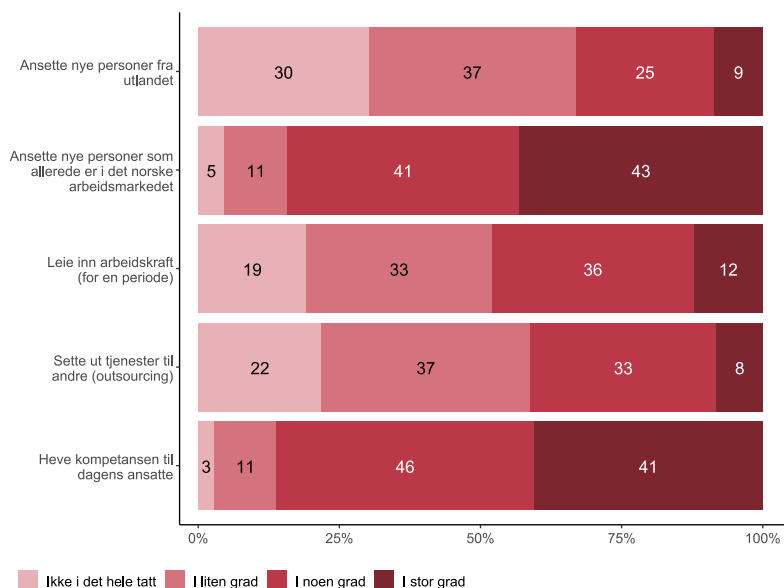
Vi spurte bedriftene om hvilke tiltak som var relevant for å kunne dekke kompetansebehov. I figur 7 presenteres overordnet prosentandel.

3.4.0.1 NHO Mat og Drikke



N = [145–146], Figurdata (XLSX), PNG

3.4.0.2 Alle andre



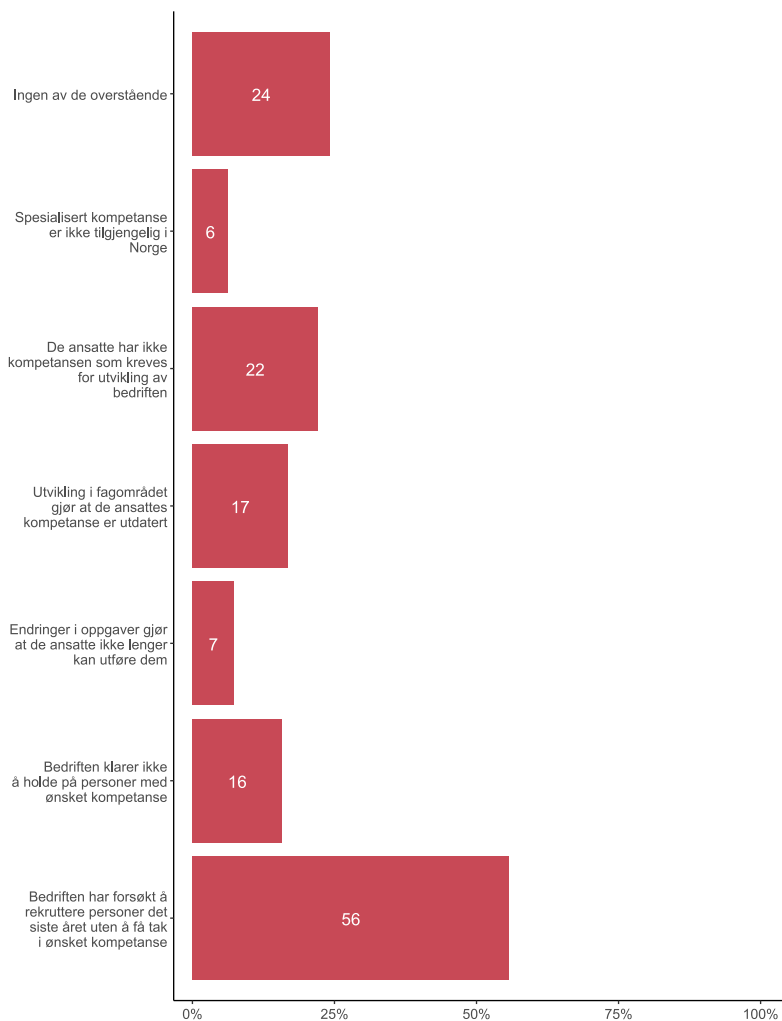
N = [2243–2253], Figurdata (XLSX), PNG

Figur 7: I hvilken grad er det aktuelt for bedriften å dekke behov for kompetanse gjennom å

3.5 Grunner for bedriftens udekket kompetansebehov

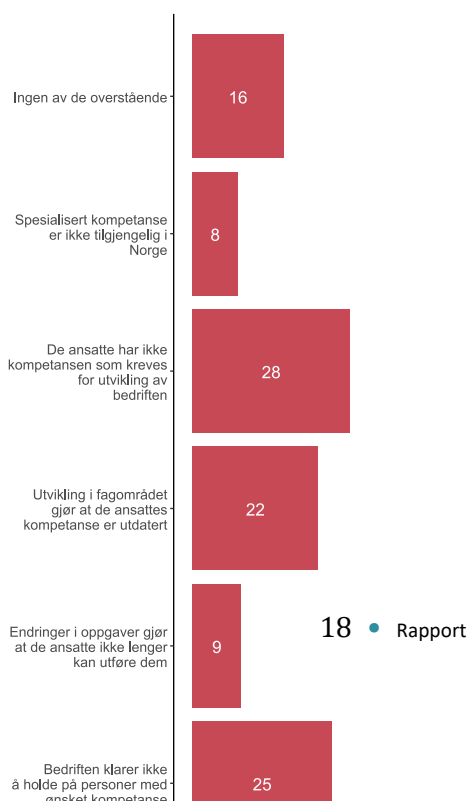
De som svarte “I noen grad” eller “I stor grad” på spørsmål om bedriften har et udekket kompetansebehov i dag, fikk presentert påstander der de kunne indikere om påstanden passet for bedriften eller ikke. Overordnet fordeling i prosent vises i figur 8.

3.5.0.1 NHO Mat og Drikke



N = 95, Figurdata (XLSX), PNG

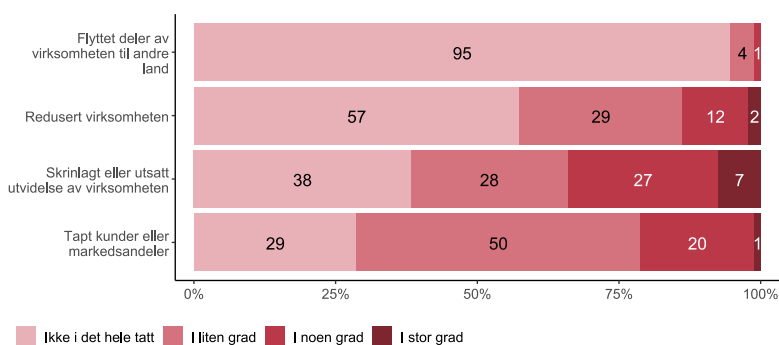
3.5.0.2 Alle andre



3.6 Konsekvenser av mangel på kompetanse i bedriften

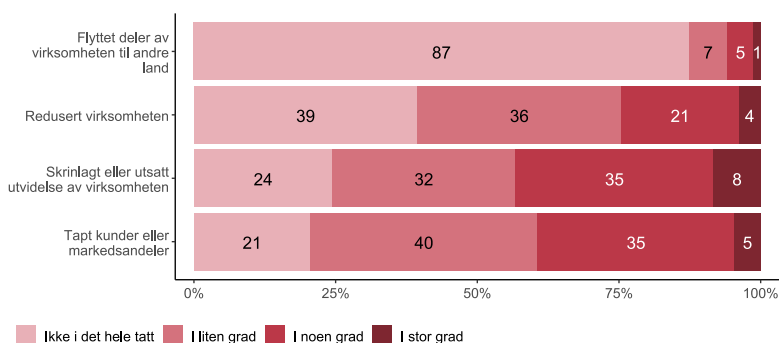
De som svarte “I noen grad” eller “I stor grad” på spørsmål om bedriften har et udekket kompetansebehov i dag fikk også spørsmål i hvilken grad de har blitt utsatt for konsekvenser av mangel på kompetanse på en skala fra 1 (ikke i det hele tatt) til 4 (i stor grad). Overordnet svarfordeling blir presentert i figur 9.

3.6.0.1 NHO Mat og Drikke



N = 94, Figurdata (XLSX), PNG

3.6.0.2 Alle andre



N = [1360–1375], Figurdata (XLSX), PNG

Figur 9: I hvilken grad har mangel på kompetanse ført til at bedriften har

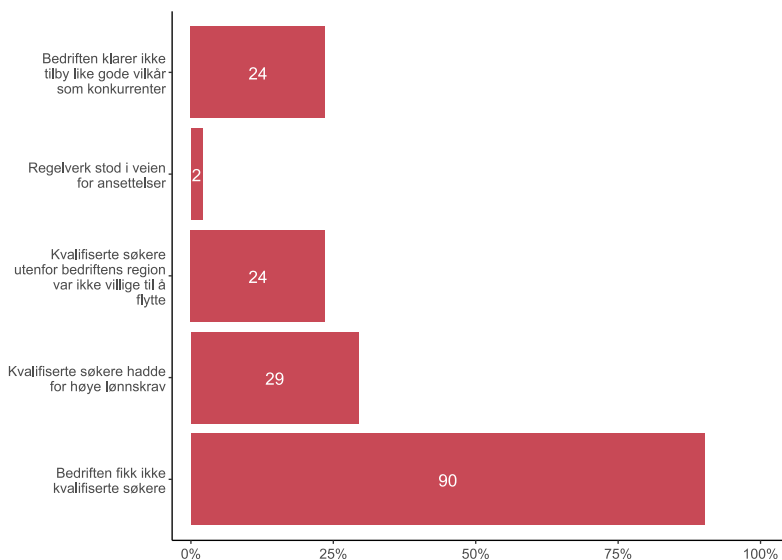
4 Rekruttering

I dette kapitlet viser vi svar fra NHO Mat og Drikke sammenlignet med svar fra andre bedrifter på en rekke spørsmål som går på bedriftens rekruttering og rekrutteringsbehov.

4.1 Årsaker til at bedriften ikke fikk ansatt noen med ønsket kompetanse

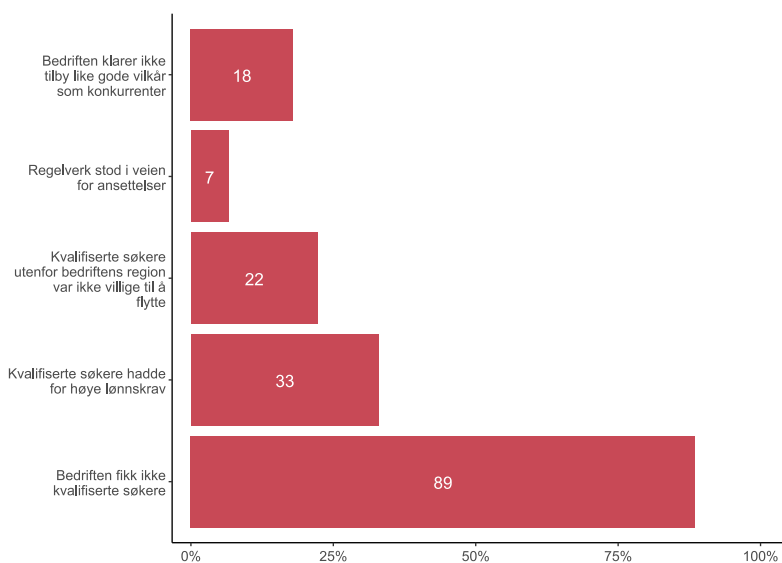
De bedriftene som svarte at de ikke hadde fått tak i personer med ønsket kompetanse, ble spurt om årsakene til dette, andel i prosent er vist i figur 10. Bedriftene kunne krysse av på flere påstander.

4.1.0.1 NHO Mat og Drikke



N = 51, Figurdata (XLSX), PNG

4.1.0.2 Alle andre



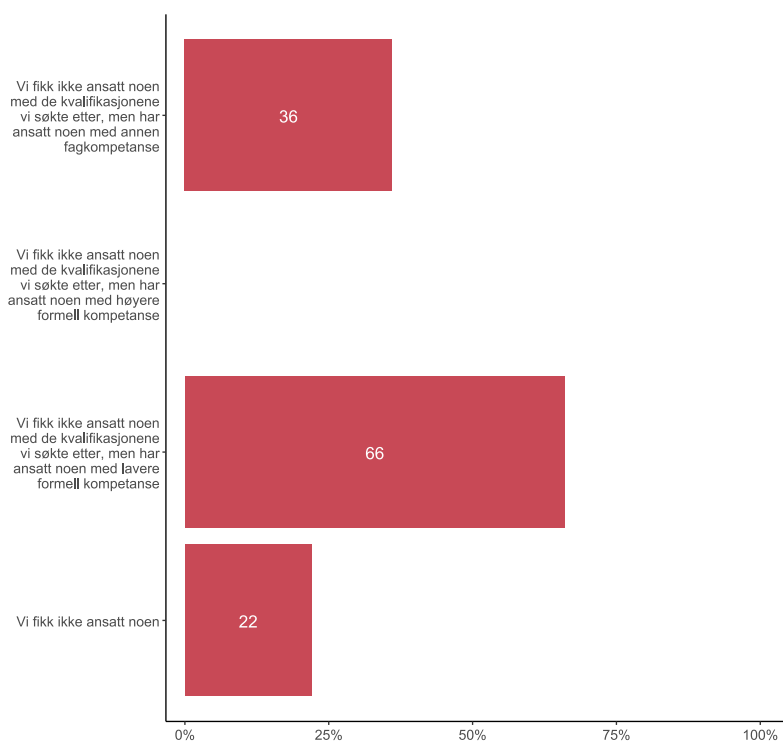
N = 809, Figurdata (XLSX), PNG

Figur 10: Du har svart at bedriften har forsøkt å rekruttere personer det siste året uten å få tak i ønsket kompetanse. Hva er årsaken(e) til at bedriften ikke fikk ansatt noen med ønsket kompetanse?.

4.2 Strategi til bedrifter som ikke fikk ansatt noen

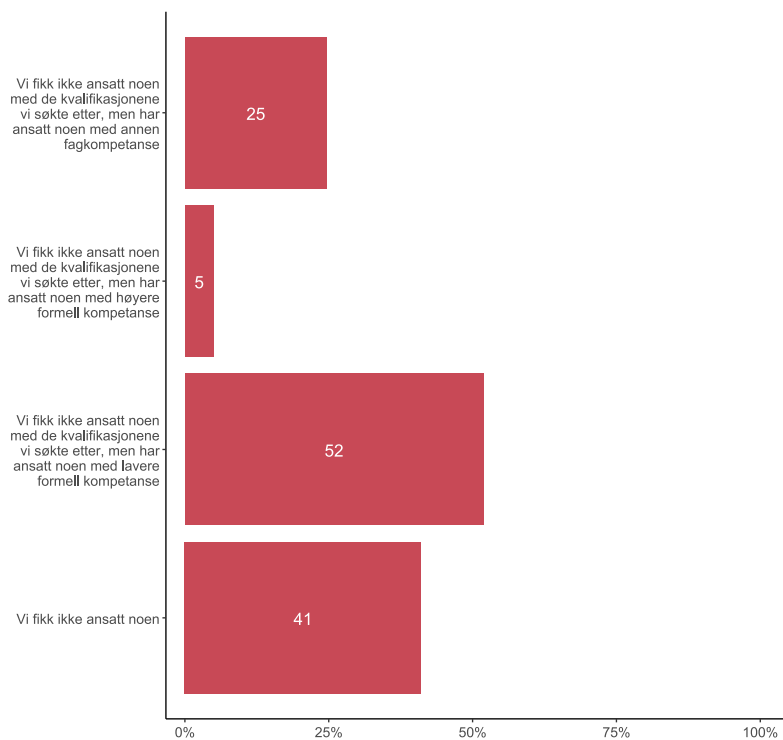
De bedriftene som svarte at de ikke hadde fått tak i personer med ønsket kompetanse, ble også spurt om å ta stilling til en rekke påstander vist i figur 11, bedriftene kunne krysse av på flere påstander.

4.2.0.1 NHO Mat og Drikke



N = 50, Figurdata (XLSX), PNG

4.2.0.2 Alle andre



N = 787, Figurdata (XLSX), PNG

Figur 11: Hvilke(n) av følgende påstander passer for bedriften?.

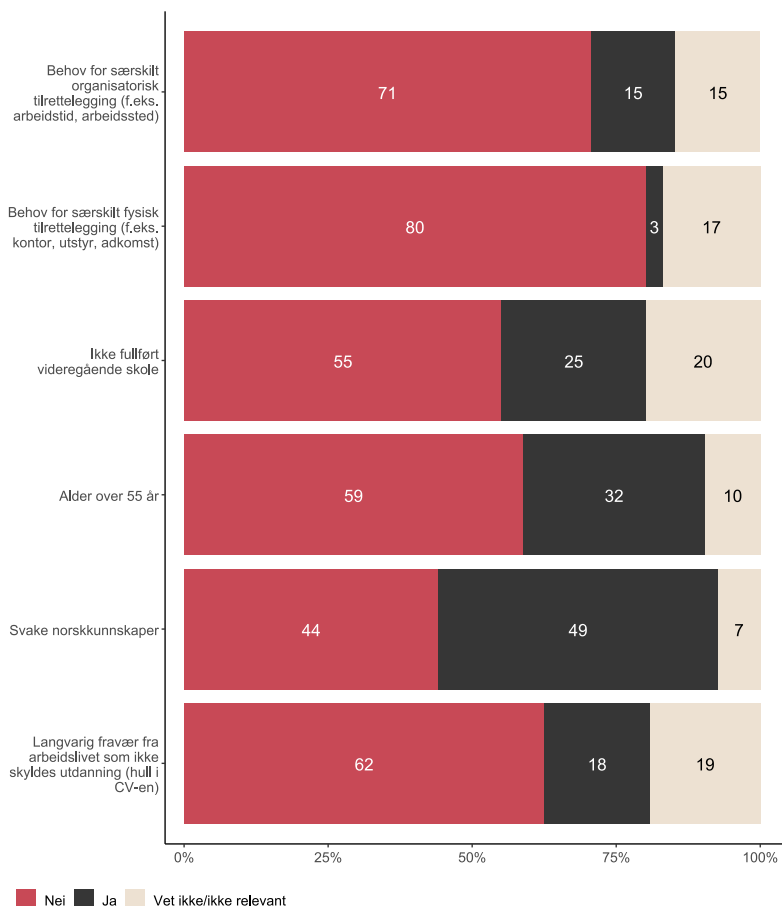
5 Arbeidskraftsreserve

I dette kapitlet kan du sammenligne svar fra NHO Mat og Drikke med andre bedrifter som svarte på undersøkelsen, og tar for seg spørsmål som går på om bedriften har ansatt personer fra grupper som har svake norskkunnskaper, er 55 år eller eldre, har langvarig fravær fra arbeidslivet som ikke skyldes utdanning, ikke fullført videregående skole, har behov for særskilt organisatorisk eller fysisk tilrettelegging.

5.1 Bedriftens ansettelse fra følgende grupper

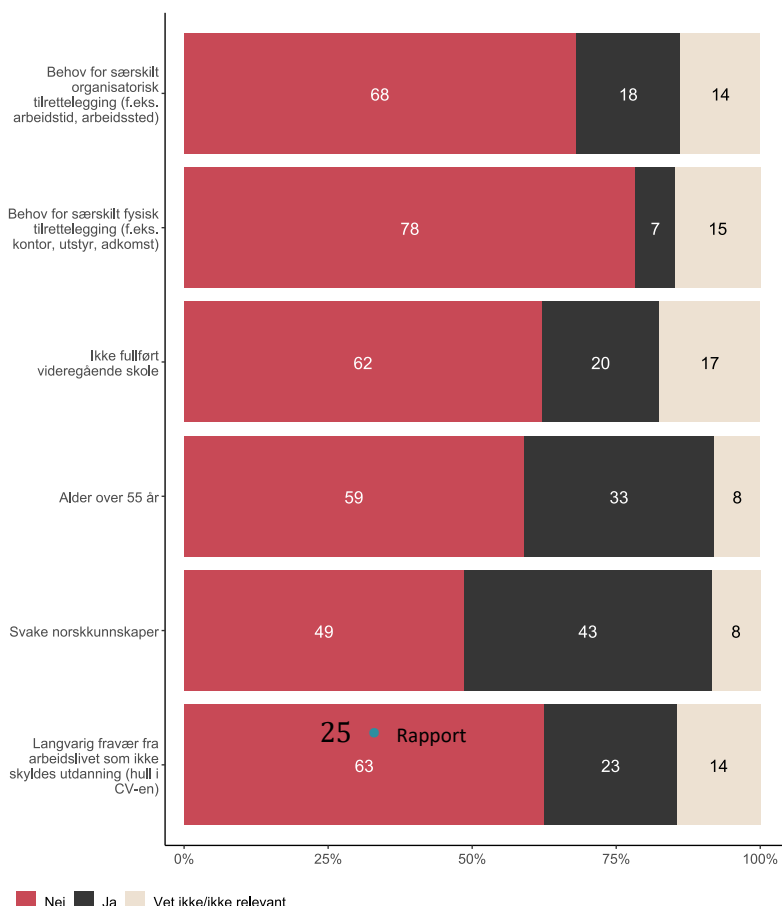
Nedenfor viser figur 12 andel som har svart ja, nei, og vet ikke/ikke relevant på om bedriften har ansatt noen personer fra følgende grupper de siste tolv månedene.

5.1.0.1 NHO Mat og Drikke



N = 136, Figurdata (XLSX), PNG

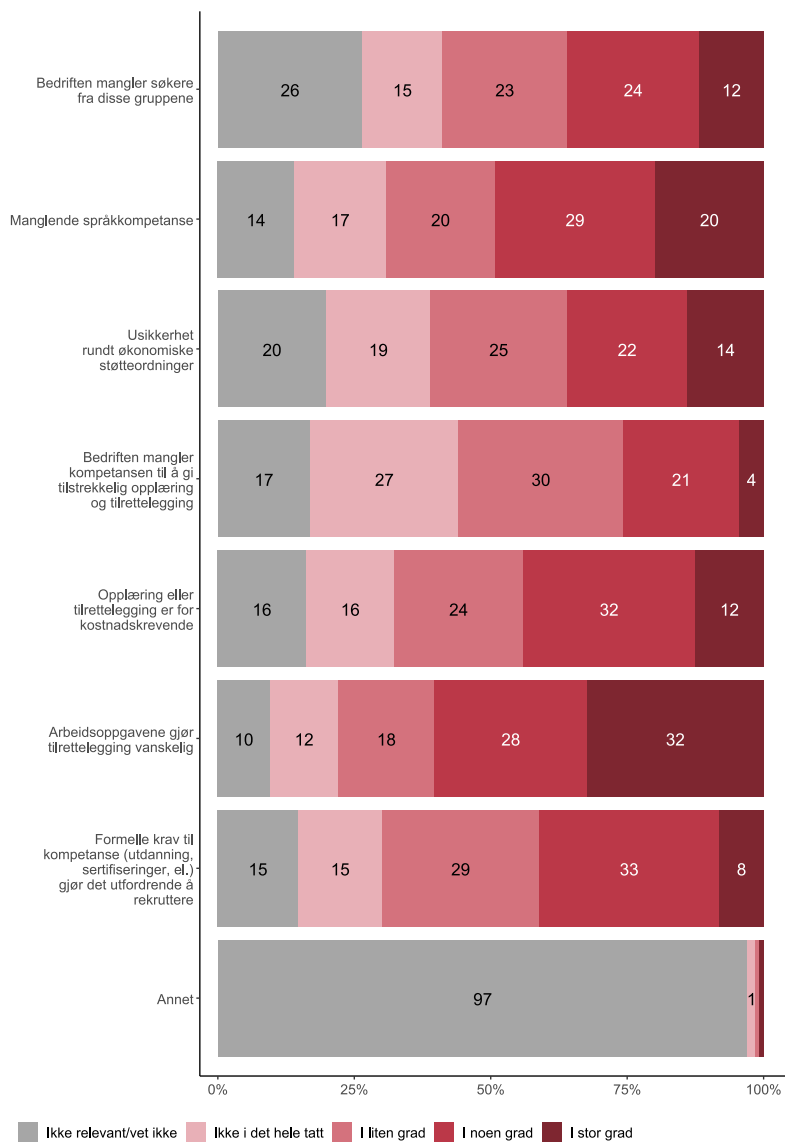
5.1.0.2 Alle andre



5.2 Barrierer for rekruttering av personer fra disse gruppene

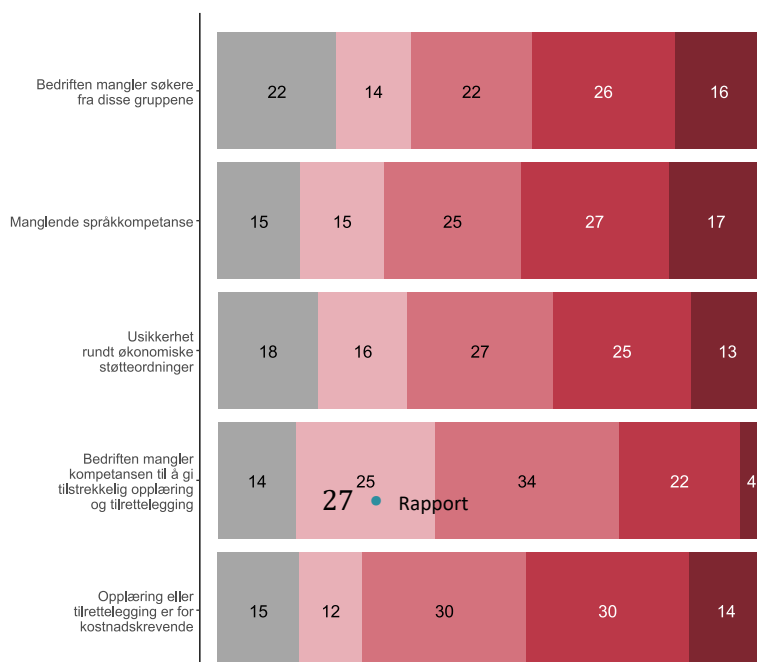
I figur 13 viser vi i hvilke grad bedrifter opplever barrierer når det kommer til å rekruttere personer fra disse gruppene.

5.2.0.1 NHO Mat og Drikke



N = 136, Figurdata (XLSX), PNG

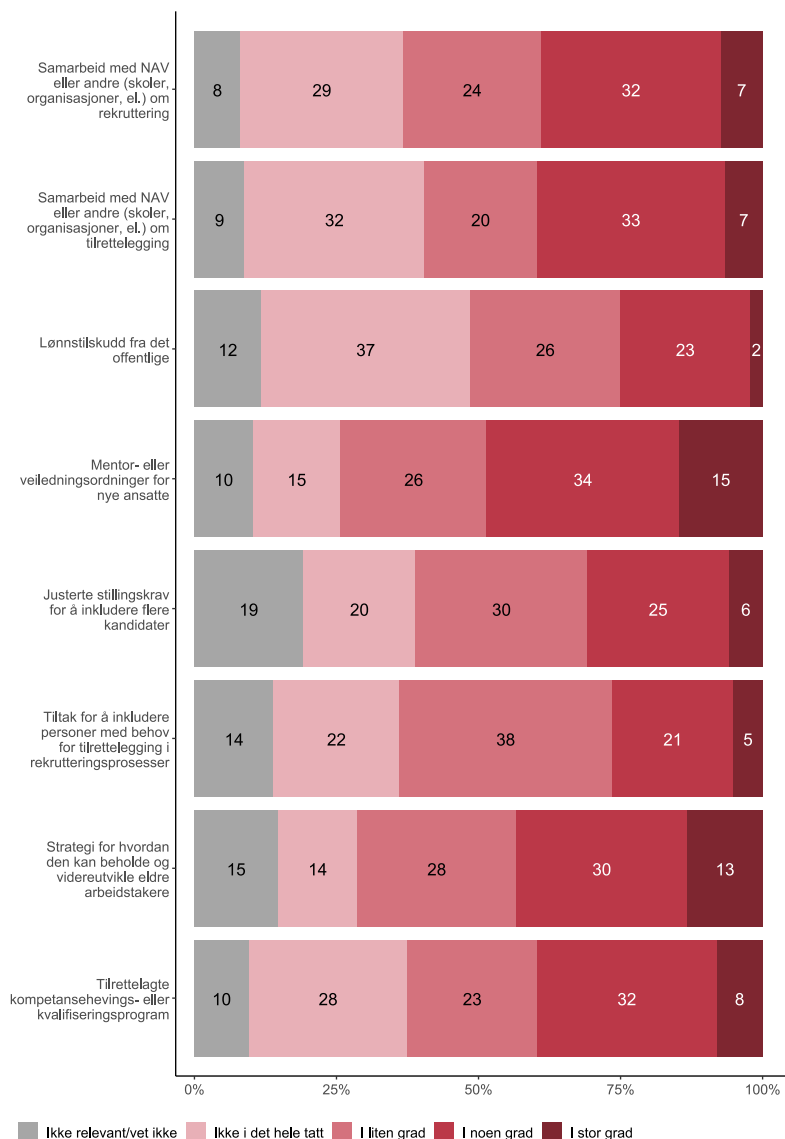
5.2.0.2 Alle andre



5.3 Ulike tiltak eller ordninger knyttet til arbeidskraft

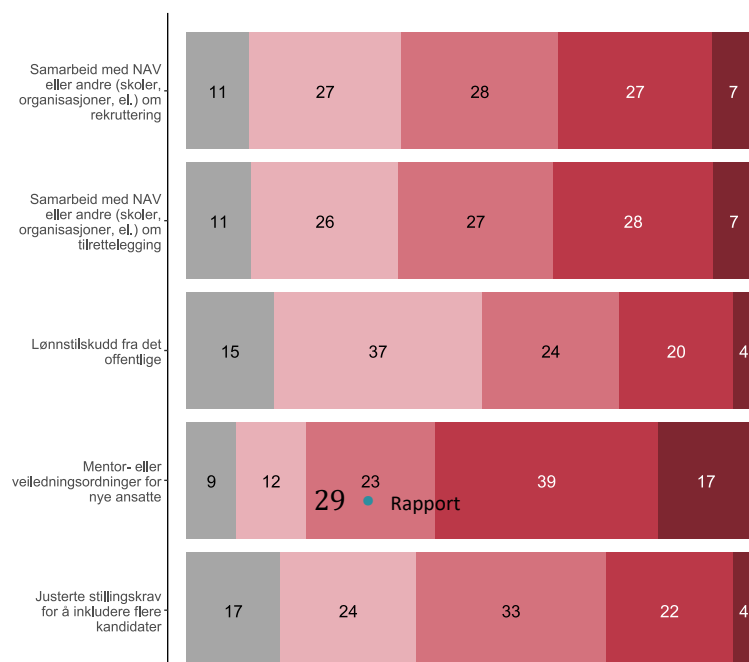
Til slutt viser vi fordeling av svar på om bedriften har ulike tiltak eller ordninger knyttet til arbeidskraft i figur 14.

5.3.0.1 NHO Mat og Drikke



N = 136, Figurdata (XLSX), PNG

5.3.0.2 Alle andre



Tabelloversikt

Tabell 1	<i>Fylke</i>.....	7
-----------------	--------------------------	----------

Figuroversikt

Figur 1	<i>Hvor mange ansatte er det i bedriften?.....</i>	6
Figur 2	<i>Sentralitet.</i>	8
Figur 3	<i>I hvilken grad har bedriften et udekket kompetansebehov i dag?.....</i>	9
Figur 4	<i>Innen hvilke av de følgende fagområder har bedriften behov for kompetanse?.....</i>	11
Figur 5	<i>I hvilken grad er følgende utdanningsnivåer relevante for bedriften?.....</i>	13
Figur 6	<i>Fra hvilke yrkesfaglige utdanningsprogrammer på videregående skoles nivå har bedriften behov for å rekruttere personer det neste året?.....</i>	15
Figur 7	<i>I hvilken grad er det aktuelt for bedriften å dekke behov for kompetanse gjennom å </i>	16
Figur 8	<i>Med utgangspunkt i bedriftens udekkede kompetansebehov, hvilke av følgende påstander passer for bedriften?.....</i>	18
Figur 9	<i>I hvilken grad har mangel på kompetanse ført til at bedriften har </i>	19
Figur 10	<i>Du har svart at bedriften har forsøkt å rekruttere personer det siste året uten å få tak i ønsket kompetanse. Hva er årsaken(e) til at bedriften ikke fikk ansatt noen med ønsket kompetanse?.....</i>	21

Figur 11	<i>Hvilke(n) av følgende påstander passer for bedriften?.....</i>	23
Figur 12	<i>Har bedriften i løpet av de siste tolv månedene ansatt personer fra følgende grupper.....</i>	25
Figur 13	<i>I hvilken grad opplever bedriften følgende barrierer når det gjelder å rekruttere personer fra disse gruppene?.....</i>	27
Figur 14	<i>I hvilken grad har bedriften følgende tiltak eller ordninger i dag?.....</i>	29

Nordisk institutt for studier av
innovasjon, forskning og utdanning

Nordic institute for Studies in
Innovation, Research and Education

www.nifu.no